



EUROFISH

Código de Ética y Responsabilidad Social

En la Compañía EUROFISH S.A. estamos comprometidos con nuestra visión y nuestra misión, que derivan en el compromiso de la organización hacia nuestros colaboradores, siendo ellos, nuestro pilar fundamental para el desarrollo de las actividades ejecutadas. Respetamos absolutamente a nuestros colaboradores, la comunidad y el ambiente natural.

Nuestros valores y nuestra Política Integrada de Gestión, a través de su compromiso con la calidad, el ambiente, la seguridad, salud ocupacional y la responsabilidad social, nos genera las directrices para nuestras prácticas, conductas transparentes y honestas.

El Código de Ética y de Responsabilidad Social tiene un alcance para nuestra organización y todos nuestros aliados, como son los directivos, gerentes, colaboradores, la comunidad, proveedores y contratistas que entregan servicios, representan o se relacionan de alguna manera a con nuestra organización.

Invitamos a nuestros proveedores y contratistas a formar parte de un comercio responsable que haga énfasis en la protección y respeto a los derechos humanos, laborales y a los principios éticos. Contamos con que todos nuestros proveedores sigan la misma línea de conducta social y ética ya que son la base de nuestro compartido éxito y nuestro compromiso de responsabilidad. Contamos con que cada proveedor se adhiera a los principios establecidos en este documento, mismo que será un criterio esencial al elegirlos.

Conscientes de la realidad, Eurofish S.A. implementa medidas dirigidas a fomentar la educación, la cultura, y trabaja para establecer vínculos firmes y permanentes con el colaborador y con su familia denominada FAMILIA EUROFISH, a los accionistas, nuestros proveedores y a la comunidad. Eurofish S.A. se encuentra comprometida al cumplimiento de las políticas laborales, ambientales, de seguridad y responsabilidad social, para lo cual se adhiere a los siguientes principios:



EUROFISH

Derechos Humanos y No a la Discriminación

Nuestros colaboradores son nuestro más preciado recurso. Eurofish S.A. brinda las mismas oportunidades y no discrimina a los trabajadores. Manejamos un principio de equidad, donde todos tenemos derecho a ser tratados exactamente igual, sin importar la condición social o género. Nos basamos en nuestros valores éticos, nuestro reglamento interno de trabajo y respetando los convenios internacionales establecidos por la OIT. Promovemos el trabajo en equipo, la inclusión, el respeto y el trato justo. Rechazamos cualquier comunicación irrespetuosa en nuestra organización o con nuestros aliados.

Todo trabajador nuevo tiene derecho a una etapa de inducción y entrenamiento en el puesto que va a desempeñarse. Contamos con el apoyo permanente de sus compañeros del área, quienes deberán prestar la ayuda adecuada para que se capacite en el menor tiempo posible y se integre fácilmente a sus nuevas actividades. No se permite discriminación bajo ningún concepto, como: raza, casta, origen nacional, religión, edad, discapacidad, género, estado civil, orientación sexual, afiliación sindical o afiliación política.

Eurofish S.A tiene una política de CERO tolerancias para el acoso, la discriminación, el chantaje, el trabajo infantil, trabajo forzoso y las violaciones de los derechos humanos.

Salvaguardamos una cultura de confianza mutua y valoramos las opiniones diferentes, así como la diversidad cultural.

Los Derechos de Libertad de Asociación y de Negociación Colectiva

Eurofish S.A. respeta el derecho que tienen nuestros colaboradores a formar asociaciones de empleados y/o sindicatos y a entablar negociaciones colectivas, sin ningún tipo de represalia, intimidación o acoso.

Nos comprometemos a abrir espacios de diálogo constructivo, donde el respeto y la buena fe primen hacia acuerdos que generen beneficios mutuos para el crecimiento organizacional, laboral y personal. De igual manera, todos nuestros colaboradores y la comunidad están en la libertad de expresar cualquier inconformidad que exista por alguna actividad o situación, por los canales de comunicación establecidos para ello.



Remuneración Justa

Nuestra empresa respeta el derecho de los trabajadores a recibir una remuneración justa. Nos aseguramos de que ningún salario sea inferior al mínimo legal sectorial. Reconocemos la jornada laboral autorizada de 40 horas semanales y las horas extras de acuerdo a lo establecido en el permiso de autorización de horarios de trabajo según la legislación vigente y según lo establecido en el Reglamento Interno, siempre respetando los convenios aplicables de la OIT.

Jornada Laboral Decente

Nuestra empresa respeta la ley en lo que respecta a la jornada laboral. Nuestros colaboradores tienen derecho al descanso, al disfrute del tiempo libre, a una limitación razonable de la duración del trabajo y a vacaciones periódicas pagadas, según lo establecido en nuestro Reglamento Interno, a la legislación ecuatoriana vigente y a la Declaración Universal de los Derechos Humanos. El tiempo extra está restringido de acuerdo con las obligaciones legales y contractuales locales. Se toman descansos necesarios para proteger la seguridad y la salud de nuestros empleados.

Para la flota, la compañía se asegura que los tripulantes gocen de períodos de descanso regulares y de duración suficiente para preservar su seguridad y salud, acorde a la jornada diaria en alta mar y las actividades propias en las embarcaciones.

Salud y Seguridad en el Lugar de Trabajo

Nuestra empresa garantiza un entorno laboral sano y seguro en cumplimiento a la legislación nacional vigente. Se han identificado los riesgos de los sitios de trabajo con el fin de minimizarlos y reducirlos para garantizar un espacio seguro para nuestros colaboradores. Todos nuestros colaboradores tienen el derecho de realizar actividades y funciones en un espacio seguro e higiénico.

Eurofish S.A. garantiza la atención médica permanente a todos sus colaboradores. Como parte de nuestro compromiso hacia la salud y seguridad se realizan campañas permanentes de seguridad y salud para nuestros colaboradores y la comunidad.

Para flota, se garantiza que el personal reciba una formación de sensibilización a bordo sobre la seguridad y la salud en el trabajo.

No al Trabajo Infantil

Nuestra empresa no contrata a ningún trabajador por debajo de la edad legal mínima. Fomenta programas internos para aportar en la educación de los hijos de nuestros colaboradores, sabiendo que en ellos se encuentra el futuro de la humanidad.

No al Trabajo Precario

Nuestra empresa contrata a sus trabajadores bajo la normativa de la legislación ecuatoriana, aplicando tipos de contratos vigentes.



No al Trabajo Forzoso

Nuestra empresa no incurre en ningún tipo de trabajo forzoso, tráfico de trabajadores o trabajo no voluntario.

Protección del Medioambiente

Nuestra empresa toma las medidas necesarias para evitar la degradación del medioambiente. Como parte de este compromiso, Eurofish S.A. cuenta con una planta de tratamiento de aguas residuales industriales, la misma que garantiza una descarga libre de contaminantes hacia el medioambiente, asegurando el bienestar de nuestras comunidades aledañas.

Esta planta está diseñada para tratar el agua residual de otras fábricas, aportando con la Gestión Ambiental de la provincia.

Adicionalmente, Eurofish S.A. se encuentra encaminada a una producción más limpia, esforzándose por minimizar impactos ambientales y optimizar los recursos. Trabajamos permanentemente en la disminución de consumo de energía y agua.

En nuestra flota se cumple con la legislación ambiental vigente. Formamos parte del grupo TUNA CONS en asociación con WWF para el Proyecto de Mejora Pesquera (PMP) en flota cerquera.

Eurofish S.A verifica la procedencia de la materia prima antes de su compra asegurándose que ésta no proceda de pesca ilegal, no declarada y no reglamentada. Nuestra flota y la de nuestros proveedores se encuentran con los respectivos permisos y autorizaciones vigentes.

Comportamiento Empresarial Ético

Nuestra empresa no tolera ningún acto de corrupción, extorsión, malversación o soborno. La honestidad se encuentra como valor empresarial, y con este valor inculcamos que debe estar presente en todos los niveles de la organización. Así, nuestros colaboradores deben comprender que parte de su comportamiento ético consiste en dar todo de sí durante su horario de trabajo, aportando con su capacidad y competencia a la organización. Los bienes entregados para el desempeño de las labores son para este fin y no para asuntos personales. Estamos obligados a usarlos de manera profesional. Somos responsables de proteger los activos de nuestra empresa, incluidas nuestras marcas, innovaciones y derechos de propiedad intelectual. Eurofish S.A. protege de forma cuidadosa y profesional la información confidencial, incluidos los datos personales.

Los directivos, gerentes, jefaturas y supervisión se comprometen a un trato donde prime el respeto hacia y entre nuestros colaboradores, y siempre respetando nuestro Reglamento Interno.

Los empleados de Eurofish S.A. no están autorizados a aceptar obsequios o gratificaciones de los Proveedores en ninguna forma (incluido dinero, regalos, invitaciones, entretenimiento, viajes, etc.). Si un proveedor no cumple con este requisito o cualquiera de los siguientes, puede resultar en su exclusión de las solicitudes propuestas o en la terminación de su contrato.



EUROFISH

Contamos con colaboradores confiables y profesionales en todos los niveles de la organización. Requerimos que todos actúen por el mejor interés de la Compañía. Se debe evitar cualquier conflicto de intereses entre Eurofish S.A. y un posible beneficio personal.

Eurofish S.A. espera que cada colaborador, subcontractista y aliado se adhiera y se comprometa al cumplimiento de este Código de Ética y Responsabilidad Social y que forme parte de su comportamiento diario. A través de estas conductas y comportamientos, demostramos que somos honestos y respetuosos con nuestros compañeros, con nuestra empresa, con nuestros aliados, con la comunidad y con el ambiente natural. Somos responsables de su cumplimiento. Esperamos que todos estén familiarizados con estas políticas y utilicen su sentido común para atravesar situaciones difíciles, sabiendo que la dirección siempre apoyará un comportamiento honesto y ético que, ante todo, respete nuestros valores.

Fomentamos una cultura abierta donde podamos plantear preguntas y preocupaciones sobre la interpretación de este Código, que nos permita extenderlo e internalizarlo de mejor manera. Recomendamos hablar con la gerencia en caso de existir sospecha a una posible violación al Código. Así fomentamos la confianza sobre el mismo.

Los mandos medios y altos tenemos una mayor responsabilidad, no solo en la interpretación del Código sino en el liderar con el ejemplo. Es de suma importancia generar un ambiente abierto y transparente, donde hay libertad de expresión con respecto a sospechas en el cumplimiento de este Código. Solo de esta manera se honrarán nuestros valores.

.....

Medidas Disciplinarias: La violación, el no cumplimiento o el caso omiso del Código de Ética, la ley u otra política relativa a Responsabilidad Social puede derivar en serias consecuencias para Eurofish S.A. y sus colaboradores (sanciones, afectación en la reputación, pérdida de clientes, prisión, otras medidas disciplinarias amparadas en el Reglamento Interno de Trabajo y en las reglamentaciones legales amparadas en la Constitución de la República).

Rick Heroux
Gerente General

Rev. 6 - 13/08/2021

Edisabel Gutiérrez
Gerente de Talento Humano



EUROFISH

Code of Ethics and Social Responsibility

In Eurofish we are committed to our vision and mission, which originate in our responsibility towards our employees who are an essential pillar for the progress of the company.

We absolutely respect our people, the community and the natural environment. Our values and Integrated Management System are focused on quality, work environment, safety, occupational health and social responsibility. They create the guidelines for our honest and principled activities.

The Code of Ethics and Social responsibility has been created for our organization and partners, including directors, managers, employees, the community, suppliers and contractors, who provide a service, represent us or have a relationship with the company in any way.

We invite our suppliers and contractors to be part of a responsible trade. It emphasizes the protection and respect of human rights, labor rights and ethical principles. We expect all our suppliers to follow the same line of social and ethical conduct, as they are the basis of our shared success and our commitment to social responsibility. As essential criteria when choosing suppliers, we expect each of them to adhere to the principles established in this document.

Eurofish is aware of the reality of today's world; therefore, we implement measures to promote education and culture. We also focus on developing strong and permanent bonds that encourage the progress of our team members, shareholders, suppliers and the community. Eurofish S.A. is committed to comply with policies regarding work, environment, safety and social responsibility. For this purpose, the company concurs with the following principles:



Human Rights and Non - Discrimination Agreement

Our collaborators are our most important resource. Eurofish S.A. offers the same opportunities to all our employees and does not discriminate. We act upon a principle of equity, where we all have the right to be treated in the same way, regardless of our social situation or gender. We act based on our ethical values, our internal regulations, and we adhere to the international declarations established by the ILO. We promote teamwork, inclusion, respect and fair equitable treatment. We reject all disrespectful communications inside our organization or with our allies.

Every new worker has the right to an induction stage and training in the position they will perform. We count on the permanent support of their co-workers, who shall provide any helpful assistance, so that he or she can be prepared in the shortest possible time and easily integrate into their new activities. No discriminations are allowed on the basis of race, lineage, nationality, religion, age, disability, gender, marital status, sexual orientation, employee associations or political affiliation.

Eurofish S.A. has a policy of zero tolerance for harassment, discrimination, bribes, child labor, forced labor and human rights violations.

We safeguard a culture of mutual trust and we value differences of opinion as well as cultural diversity.

The Rights of Freedom of Association and Collective Negotiation

Eurofish S.A. respects the rights of our employees to create labor unions or employee associations, as well as to initiate collective negotiations without any sort of reprisal or harassment. Recognizing and having respect for our collaborators freedom of association and their right to freely choose their representatives.

We are committed to open spaces for constructive dialogue, where respect and good faith prevail toward agreements that generate mutual benefits for organizational, labor and personal growth.

In the same way both, our employees and the community have the freedom to communicate any disagreement within any activity or situation, using the appropriate channels designed for that matter.



EUROFISH

Fair Compensation

Our company respects the right of the employees to receive a fair compensation. We assure that no salary is lower than the sectoral minimum wage. We acknowledge the authorized 40 hours workweek. We also recognize extra hours, under the conventions established in the current legislation. Furthermore, we act in accordance to our Internal Regulations Code, and we always take into account the applicable declarations of the ILO.

Honorable Work Schedule

Our company respects the laws regarding legal working hours. Employees have the right to rest and enjoy their free time. They also have the right to work a reasonable amount of hours as well as to receive periodically paid vacations, in accordance to our Internal Regulations Code, the current legislation for Ecuador and the Universal Declaration of Human Rights.

Overtime is restricted according to local legal and contractual obligations. Necessary breaks are taken in order to guard the safety and health of our employees.

For the fleet, the company ensures that regular resting periods are taken by the crew, with the sufficient length in order to preserve their health and safety, according to daily working hours overseas and inherent activities within vessels.

Health and Safety in the Workplace

Our company endeavors to provide a healthy and safe workplace environment, as we comply with the current national legislation. We have identified hazards in different areas, in order to minimize them and therefore assure a secured working space for our employees. Eurofish S.A. guarantees permanent healthcare for our staff. As part of our commitment towards health and security, we permanently develop health and safety campaigns for our employees and the community.

The crew members of the fleet, are guaranteed to receive proper training and education concerning occupational health and safety.

No to Child Labor

Our company does not employ workers under the minimum legal age. Moreover, as we are conscious that children are the future of humankind, we promote internal programs to contribute to the education of our employees' children.

No to Precarious Employment

Our company employs all its collaborators under the regulations of the Ecuadorian legislation, and applies active types of contracts.



EUROFISH

No to Forced Labor

Our company does not approve any kind of forced labor, workforce traffic or non-voluntary work.

Environmental Protection

Our company takes the necessary steps to avoid any degradation of the environment. As part of this commitment, Eurofish S.A. has an industrial Wastewater Treatment Plant, which guarantees pollutants-free discharges into the atmosphere. This ensures the health and well-being of the surrounding communities. Our Treatment Plant is design to receive waste water from other plants, supporting in the environmental management of the province. Additionally, Eurofish S.A. permanently works toward a cleaner production, striving to optimize resources and minimize environmental impacts such as water and energy consumption.

Within our fleet, we comply with the current environmental law. We are members of TUNA CONS, and with the support of the WWF, we are implementing a Fishery Improvement Project (FIP) for the purse-seiner fleet.

Eurofish S.A. verifies the origin of the raw material before its purchase, making sure that it does not come from illegal, unreported and unregulated fishing. Our fleet and that of our suppliers meet all current legal requirements and valid permits.

Ethical Corporate Conduct

Our company has no tolerance for any act of corruption, extortion, misappropriation or bribes. Honesty is for us a corporate value; it is through this value that we instill its presence in all the levels of our organization. Our employees must understand that giving all their best during their working hours is part of their ethical behavior, as they contribute to the organization through their abilities and competences. Resources provided are to be used exclusively for labor purpose and not for personal matters.

We are responsible for protecting our company's assets, including our brand, innovations and intellectual property rights. Eurofish S.A. carefully protects confidential information, including personal data.

The executives, managers and supervisors, are committed to treating all staff in a respectful manner, and always following the Internal Regulations Code.

Eurofish S.A. employees are not authorized to accept any sort of present from suppliers (including money, gifts, invitations, entertainment, travel destinations, etc.). Suppliers failing to comply with this statement or any of the following requirements, may be excluded from request for proposals or will have their contracts terminated.



EUROFISH

We count on having reliable and professional collaborators in all levels of the organization. Requiring everyone to act for the best interest of the Company. Any conflict of interest between Eurofish S.A. and possible personal benefit, must be avoided.

We expect every collaborator, subcontractor and ally to adhere to this Code of Ethics and Social Responsibility, making it part of their daily behavior. Through this behavior, we validate our honesty and respect for our company, colleagues, our allies, the community and the natural environment, expecting commitment from everyone. We count that everyone is familiarized with these policies, and that they will use their common sense to get through difficult situations, knowing that the Directives will always support honest and ethical behavior.

We foster an open culture where we can pose questions and concerns about the interpretation of this Code, allowing us to understand and internalize it in a better way. We encourage collaborators to reaching out to their managers in case there is a suspicion of a possible violation of this Code, developing trust in it.

Managers and high-level positions have a greater responsibility, not only with the interpretation of the Code, but in leading by example. As the only way our organizational values will be honored, it is very important to generate an open and transparent environment, where there is freedom to express suspicions in compliance with this Code.

Disciplinary Measures: The violation, non-compliance or disregard towards the Code of Ethics, the law and other policy related to social responsibility, can lead to serious consequences for Eurofish S.A. and its collaborators (penalties, reputation damage, loss of clients, imprisonment, other disciplinary measures covered in the Internal Labor Regulations).

Rick Heroux
General Manager

Rev. 6 - 13/08/2021

Edisabel Gutiérrez
Human Talent Manager